

# «Tan solo cuatro de cada diez contratos son indefinidos a tiempo completo»

**Massimo Cermelli**  
Profesor e investigador  
Deusto Business School

IMANOL LIZASOAIN

SAN SEBASTIÁN. Massimo Cermelli, profesor e investigador de Deusto Business School, hinca el diente a los datos de afiliación y paro. Unas cifras de las que se extraen varios titulares. Se trata del menor número de parados desde 2008 en Euskadi, el porcentaje de afiliación más elevado en un mes de septiembre y el mayor número de contratados de forma indefinida. Cermelli también valora la última bajada del IPC.



Massimo Cermelli.

—¿Qué valoración hace de los datos de afiliación y paro en Euskadi?

—Septiembre es un mes en el que hay muchas personas que entran en el mercado laboral, aumentando así la población activa. No obstante, suele producirse un curioso fenómeno. Y es que pese a aumentar la afiliación, también sube el paro, puesto que hay más población activa.

—A pesar de que los datos son halagüeños, ya se aprecia una cierta desaceleración. ¿Es realmente así?

—Sí. Ya se comienza a apreciar una desaceleración en la curva de las afiliaciones. El empleo crece y la tendencia es positiva, pero si nos retrotraemos a comienzos de año, podemos apreciar cómo la curva se va suavizando poco a poco. En parte es normal, puesto que venimos de una pandemia que hizo mucha mella en el mercado laboral.

—¿Cuáles son los sectores con mayor y menor crecimiento?

—Era un secreto a voces que la hostelería iba a bajar tras el fin del periodo estival. Por contra, sube la educación con el arran-

que de colegios e institutos. Madrid, Cataluña y Euskadi (con la excepción de Gipuzkoa) es donde más crece este sector.

—Euskadi ha registrado un récord de contratos indefinidos. Los sindicatos sostienen, sin embargo, que existen muchos fijos discontinuos, mientras que el Gobierno asegura que son contratos estables. ¿Qué opina?

—Bien es cierto que más de la mitad de esos contratos son indefinidos, aunque una parte importante de ellos son discontinuos a tiempo parcial. Tan solo cuatro de cada diez contratos son indefinidos a tiempo completo. A lo largo de los últimos meses, sobre todo en verano, muchas personas han firmado dos o tres contratos indefinidos, pero a tiempo parcial.

—La última semana también ha dejado otra cifra esperanzadora, la bajada del IPC por debajo de las dos cifras.

—Son buenas noticias, de eso no cabe ninguna duda. Por fin tenemos una inflación por debajo de los dos dígitos y, poco a poco, va remitiendo.

—¿Cree que esta desaceleración del IPC se va a mantener durante este último trimestre?

—Pienso que va a ser una desaceleración lenta. Creo que de aquí a 2023 irá remitiendo a valores cercanos al 4% y al 5%, aún necesitaremos uno o dos años para tener una inflación totalmente bajo control.

—¿Cuáles son los factores de este descenso de la inflación?

—El abaratamiento de los carburantes y del transporte, entre otros. También podemos hablar del efecto de la medicina de la subida de tipos de interés, que se notará a final de año. A eso suma otros motivos como el posible descenso del consumo energético por los altos precios o por ahorrar tras el decreto energético del Gobierno.

## Adiós al puente de septiembre y se recupera San Ignacio y el 1 de mayo

DV

SAN SEBASTIÁN. El Gobierno Vasco y la Delegación Territorial de Trabajo de Gipuzkoa han terminado de confeccionar el calendario laboral para 2023 en cada municipio de Gipuzkoa. Después de que en mayo el Consejo de Gobierno aprobará las fechas festivas que se celebrarán en Euskadi, ahora el Boletín Oficial de Gipuzkoa refleja que el territorio recupera como festivo el Día del Trabajador (1 de mayo) y el Día de San Ignacio (31 de julio), que caen esta vez en lunes. Recoge también el día festivo adicional que tendrá cada uno de los 88 municipios, como San Sebastián (20 de enero), Irun (30 de junio), Errenteria (22 de julio) o Eibar, Tolosa, Arrasate, Hernani y Andoain, entre otros (24 de junio).

En 2023 habrá en Euskadi —que mantiene las fechas festivas habituales a diferencia de este 2022— el mismo número de días festivos. Así, la mayor diferencia es que no se celebrará de nuevo como fiesta el 6 de septiembre, que este año coincidía con la conmemoración del quinto centenario de la primera vuelta al mundo de Juan Sebastián Elcano.

Los doce festivos serán: 6 de enero (Reyes); 6 de abril (Jueves Santo); 7 de abril (Viernes Santo); 10 de abril (Lunes de Pascua); 1 de mayo (Fiesta del Trabajador); 25 de julio (Santiago); 15 de agosto (Asunción); 12 de octubre (Fiesta Nacional); 1 de noviembre (Todos los Santos); 6 de diciembre (Día de la Constitución); 8 de diciembre (Inmaculada); y 25 de diciembre (Navidad). A estas jornadas se deben añadir dos festivos más que corresponden uno a cada ayuntamiento y otro a las diputaciones. En Gipuzkoa y Bizkaia, este día es de nuevo el 31 de julio, San Ignacio.

## Calendario laboral 2023 de Gipuzkoa

A estas jornadas hay que añadir un festivo más que corresponde decretar a cada ayuntamiento

● CAPV ● Gipuzkoa

ENERO						
L	M	M	J	V	S	D
						1 Reyes
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

FEBRERO						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARZO						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL						
L	M	M	J	V	S	D
						2 Jueves y Viernes Santo
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

MAYO						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

JUNIO						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

JULIO						
L	M	M	J	V	S	D
						1 Santiago
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

AGOSTO						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

SEPTIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

OCTUBRE						
L	M	M	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

NOVIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

DICIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
						1 Constitución
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

F.J. BIENZOBA

chen Eickholt, ha decidido ajustar para desarrollar una nueva estructura que estará en marcha el próximo mes de enero y que, ahora sí, cuatro años después de la fusión de Siemens y Gamesa, buscará el ahorro de costes evitando duplicidades.

Así, entre los 700 trabajadores de Zamudio y los 500 de Madrid será donde se dé el mayor recorte de personal en un proceso, que según explican fuentes sindicales y conocedoras del proceso a este periódico se desarrollará durante dos años «buscando ser lo menos

traumático posible». De hecho, la empresa pretende que gran parte de esas salidas se produzcan mediante bajas incentivadas, jubilaciones y reubicaciones.

El resto de los despidos, un centenar, hasta llegar a los 475 serán contratos de carácter temporal que no se renovarán. De ellos, 50 ya expiraron el pasado mes de agosto, mientras que otros 43 serán de 'rotación natural', es decir en áreas en las que la actividad cesa definitivamente por caducidad de las tecnologías o por edad de los trabajadores.

## Euskadi no abrirá el debate sobre un alza mayor a los funcionarios

P. ARANGUREN

SAN SEBASTIÁN. El portavoz del Gobierno Vasco, Bingen Zupiria, reiteró ayer que el Gobierno Vasco aplicará de forma automática la subida salarial pactada el lunes en Madrid y que recoge un incremento de hasta el 9,5% en tres años (2022-2024). Zupiria recor-

dó lo dicho la semana pasada por el lehendakari, Iñigo Urkullu, quien afirmó que a Euskadi no le queda más remedio que aplicar dicha subida porque hace unos años intentó que fuera superior y se lo tumbaron los tribunales.

El portavoz del Gobierno Vasco indicó que aquel intento revela la postura del Ejecutivo vasco

al respecto; es decir, que la subida salarial de los funcionarios debía acordarse en Euskadi fruto de una negociación, que ahora no es posible, remarcó. Dejó claro que en estos momentos «no se va a abrir ese debate en Euskadi», aunque en el futuro será una de las cuestiones que se tendrá que negociar con el Gobierno central.

Por su parte, LAB anunció que llevará a cabo movilizaciones para defender subidas del IPC y que arrancarán con concentraciones en las cuatro capitales vascas el viernes de la próxima semana.